



1979-2019

SOCIEDAD DE MEDICINA RURAL DEL NEUQUÉN



Neuquén, 16 de abril de 2021

A la señora Ministra de Salud del Neuquén

Las/os integrantes de la Comisión Directiva de la Sociedad de Medicina Rural del Neuquén, queremos compartir nuestro análisis y reflexión sobre el conflicto laboral que atraviesan las y los trabajadoras/es del sector público de la salud con las autoridades del gobierno provincial.

Este conflicto de salud, como tantos otros, viene a mostrar la complejidad del mundo laboral en su máxima expresión. Podemos representarla con un inmenso témpano de hielo, del cual es evidente el reclamo salarial, no obstante, bajo el nivel de flotación la problemática es compleja y severa. Todo trabajo realizado debe ser reconocido, dicho reconocimiento tiene variadas facetas, no obstante, debe incluir, en principio, un descanso reparador y un salario adecuado a la tarea y responsabilidad desplegada.

Ya hace más de un año que los equipos de salud en su conjunto vienen dando respuesta con una tarea faraónica enfrentando a la pandemia. Situación que los ha desgastado crónicamente tanto desde lo físico como desde lo emocional. Durante todo este año, la inmensa mayoría de los equipos de salud no pudo gozar en tiempo y forma de los descansos y licencias programadas, deseadas y necesarias para volver a desempeñar su noble tarea. Sumado a esto, dentro del contexto socio económico mundial que esta pandemia ha generado, sus salarios se han visto deteriorados, llevando a un amplio sector de las y los trabajadoras/es de salud a un empobrecimiento de su hogar con dificultad para afrontar los gastos de la canasta familiar mínima.

Ante esta situación, siendo tratados por la inmensa mayoría de la población como “Héroes”, enfrentan la paradoja de las autoridades provinciales, que no han mostrado ni un solo gesto de empatía. El reclamo salarial comienza a oírse tiempo atrás y el Gobierno no distingue la complejidad de salud, consiguiendo un acuerdo por demás insuficiente y vergonzante frente a la tarea exigida a las y los trabajadoras/es de salud sin descanso por más de un año.

Un condimento particular de esta lucha salarial es la crisis de representación de las y los trabajadoras/es, la cual queda en evidencia ante el surgir del grupo “autoconvocados”. Grupo heterogéneo, con miembros de los más variados perfiles laborales y de distintos equipos de salud de diversas localidades y niveles de complejidad. Hablamos de heterogeneidad además, pues cuenta entre sus integrantes con personas con antecedentes previos de participación gremial diversa, junto con muchos otros que jamás habían participado directamente, que se vieron motivados a juntarse

Celebrando sus 40 años

Pje Los Claveles 295 – B° Alta Barda – (8300) Neuquén
www.sociedadmedicinarrural.org.ar





1979-2019

SOCIEDAD DE MEDICINA RURAL DEL NEUQUÉN



por primera vez, ante la falta de representatividad de los gremios que negociaron su salario. Grupo conformado por trabajadoras/res de salud en su mayoría, que buscan formas alternativas de construcción colectiva de lazos para avanzar en la lucha de los derechos salariales. Estos nuevos modos, pueden sostenerse en el tiempo en la calle al haber logrado una Identidad conjunta que les permite moverse en bloque, ante la incapacidad de escucha de las organizaciones gremiales preexistentes en salud, y el silencio del gobierno o las propuestas de recomposición salarial parcial, excepcional, no remunerativa.

Como si esto fuera poco, está llegando a nuestro territorio en breve una nueva ola pandémica, que debe encontrarnos preparados para poder permitir enfrentarla con la exigencia que la misma reclama. Resulta Imperioso destrabar este conflicto no solo por la salud de los equipos de salud, sino que dicho desgaste repercutirá directa o indirectamente en detrimento de la salud de la población.

No solo estamos frente a equipos diezmados, cansados, desmotivados, con una necesidad clara de protección y cuidado de su salud emocional y física. Vemos con preocupación la pérdida de cargos técnicos diversos con experiencia a nivel central, desgranamiento profesional, técnico y operativo de áreas críticas de asistencia directa a la población, entre otras aristas del conflicto. Es perentorio seguir cuidando tanto a los equipos asistenciales como a los niveles intermedios de conducción sobre los cuales descansan las decisiones de salud a nivel territorial.

Todo lo mencionado nos obliga a exigir una reapertura de diálogo, en una mesa en la cual el gobierno se comprometa a sentar a sus representantes no solo con capacidad de escucha, sino además con toma de decisión, que destrabe este conflicto de una vez por todas y permita dar respuesta al justo reclamo, a través de una recomposición salarial que sea estable, bonificable y remunerativa, incrementando los básicos de cada agrupamiento de los equipos de salud. Esto, abriría el camino para volver a sus lugares de trabajo a preparar las estrategias de promoción, prevención, cuidado y recuperación de la salud de nuestra población, en un escenario pandémico que no da tregua.

Celebrando sus 40 años

Pje Los Claveles 295 – B° Alta Barda – (8300) Neuquén
www.sociedaddemedicinarural.org.ar

